



Informations RH interministérielles

Vendredi 1^{er} juillet 2022

Cap sur les métiers de demain



La PFRH et Etat'Lin, le laboratoire d'innovation publique de l'État en Pays de la Loire, lauréats 2022 du fonds d'innovation RH, proposent cette année de réfléchir aux métiers de demain. Un premier atelier d'idéation, en ligne, a eu lieu le 14 juin avec l'outil MIRO et une vingtaine de participants ont réfléchi aux métiers de demain : quels métiers sont aujourd'hui en tension et vont continuer à l'être ? Quels métiers commencent seulement à exister ou vont débarquer dans notre quotidien ? Quels métiers ont fortement évolué ces dernières années et vont continuer à muter ? Les participants ont choisi de proposer au COPIL, après des échanges dynamiques et riches, de questionner les métiers au prisme de l'évolution numérique et du changement de l'univers environnemental et sociétal en lien avec la société civile.

Prochaine étape : travail avec le prestataire pour définir le contenu des ateliers de design fiction qui auront lieu en octobre et novembre 2022. Réservez votre agenda et venez avec nous vous projeter dans cette réflexion structurante pour nos métiers !

Le management visuel by PFRH... des projets concrets dans vos services !



Cécile Cochy-Faure et son équipe

Faisant suite aux ateliers de découverte du management visuel proposé par la PFRH fin 2021, plusieurs services ont sollicité l'appui du SGAR pour s'engager dans la co-construction de murs de management visuel et adopter les techniques d'animation d'équipe adaptés.

Dans le cadre du projet CAP 2030, transformation de l'action publique en région PDL, Cécile Cochy-Faure a ainsi travaillé avec son équipe au sein du bureau de la réglementation et des élections de la préfecture de Maine-et-Loire, et réalisé un mur de management visuel, véritable outil de pilotage et de suivi des activités liées aux élections 2022.

D'autres services se sont aussi lancés dans l'aventure du management visuel : le service formation de la DRAAF, la DDT49 mais aussi...la PFRH. Si vous souhaitez comprendre ce que sont ces démarches innovantes propices à l'efficacité, la communication et la dynamique d'équipe, rendez-vous sur [notre chaîne youtube](#)

La PFRH, facilitatrice de l'intelligence collective



Atelier DDTM 44

Dans le cadre de son soutien aux services, les agents de la PFRH ont développé une expertise en matière d'animation / facilitation qui peut être mobilisée pour vous aider dans vos projets. Ainsi, Aurélie Couturier a dernièrement co-animé avec une designer du lab Etat'Lin, des ateliers d'idéation en présentiel pour un service de la DDTM 44 dans le cadre d'une réorganisation de service, un atelier distancié d'idéation pour le projet de réflexion des métiers de demain et prépare actuellement l'animation d'un séminaire de cohésion des agents de la DDETS 53 à Château-Gontier début juillet.

De nombreux outils de production d'intelligence collective peuvent être mobilisés : icebreaker, speed boat, étoile de mer, blason, cartographie des valeurs, débat mouvant... nous pouvons vous aider à identifier les bons leviers pour mobiliser vos collaborateurs et capitaliser sur la richesse des échanges.



Atelier SGC 44

Le SGCD44 a également fait appel aux services de la PFRH pour animer un atelier avec les équipes RH. Une matinée avec une équipe solidaire mais néanmoins très fortement sollicitée par les agents et les services, et travaillant sur de multiples procédures et outils de gestion. 3 heures de cogitation collective et à la clé des idées et un plan d'action pour optimiser l'organisation et faciliter le quotidien professionnel.

« Merci à la PFRH pour l'accompagnement du bureau de la gestion administrative du personnel du SRH. L'animation dynamique et toujours appropriée par la PFRH de notre dernier groupe de travail a été appréciée par l'ensemble de l'équipe et nous a permis de faire émerger des idées au travers de nos échanges portant aussi bien sur notre organisation que sur nos modalités de travail, d'échanges, de gestion du temps et des mails etc...

Il ne nous reste plus qu'à exploiter et creuser ces idées, nombreuses et souvent pertinentes, pour en faire des solutions aux problèmes identifiés !" »

Laurence CHANUT, cheffe du service des ressources humaines SGCD44

Retour sur le forum de l'évolution professionnelle – Les Ponts de Cé – 2 juin 2022



La PFRH était présente aux Ponts de Cé, le jeudi 2 juin, sur le forum de l'évolution professionnelle. Organisé par les partenaires du comité local de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle - CLEFOP Maine et Loire Centre - ce forum s'adressait aux salariés, demandeurs d'emplois et travailleurs indépendants en projet d'évolution professionnelle.

Aux côtés des partenaires du CLEFOP et de l'antenne Défense Mobilité, la PFRH a informé les agents publics venus se renseigner sur le forum : accès aux dispositifs de formation, voies de mobilité professionnelle, interlocuteurs de l'accompagnement pour les agents publics...

Une riche collaboration que la PFRH renouvellera avec plaisir à l'avenir !



Le mot de la formation...

Mardi 28 juin, une formation est programmée sur le management hybride... un intervenant de qualité et... 3 présents sur 10 inscrits ! Et pourtant le sujet est toujours d'actualité et fait l'objet de demandes des services. Le formateur est également coach et animateur de co-développement : sûr qu'il a su s'adapter à la situation et que ces 3 agents ont suivi une séance personnalisée d'une grande qualité.

Tout de même... Quelques réflexions à chaud livrées par la conseillère formation :

- La formation, c'est indispensable pour enrichir ses compétences, ses responsabilités, son autonomie dans le travail et sa confiance en soi
- La formation, ça permet de développer les réseaux professionnels, d'identifier les experts sur lesquels s'appuyer et les mobiliser
- La formation permet de saisir des occasions pour faire progresser nos organisations et transformer les pratiques
- La formation, ça mobilise de l'énergie et de l'argent public pour s'adapter au mieux aux besoins
- La formation, c'est du travail et c'est aussi important qu'une réunion (voire plus !)
- La formation est un vecteur de transformation...
- convocation = présence ! Des évidences, et pourtant, ces derniers mois souffrent d'absences excusées à la dernière minute, ou non excusées. Que faut-il en conclure ?

Réagissez, éclairez-vous ! On attend vos réactions par mail : pfrh-formation@pays-de-la-loire.gouv.fr

Retrouvez-nous sur le site de la préfecture !

Vous souhaitez en savoir plus sur la PFRH et ses missions ? **N'hésitez pas à consulter les pages consacrées sur le site de la Préfecture et des services de l'État en région : [cliquez ici](#)**

Vous ne souhaitez pas recevoir notre lettre ? Ou vous voulez nous contacter ? Ecrivez-nous à plate-forme-rh@pays-de-la-loire.gouv.fr

L'équipe de la PFRH vous souhaite des très belles vacances estivales !

On vous retrouve à la rentrée pour de nouvelles actualités RH ...

